

Challenge^s

8 JUILLET 2021

ARPILABE

La plateforme entrepreneuriale de référence pour les pharmaciens

Culture entrepreneuriale, formation et accompagnement sont les trois piliers d'Arpilabe, la plateforme de référence des pharmaciens entrepreneurs. Rencontre avec **Ariel Sakh**, **Pierre-Emmanuel Petit**, **Laurent Neuve Eglise** et **Fabien Brault-Scaillet**, les dirigeants de cette entreprise en forte croissance qui permet aux titulaires d'optimiser la gestion de leur officine et de développer tout leur potentiel afin de devenir de véritables chefs d'entreprise.

www.arpilabe.com

Pouvez-vous présenter Arpilabe ?

Arpilabe est la plateforme de référence pour la reprise, l'accompagnement et le développement d'officines en France. Nous aidons nos partenaires à franchir les barrières de l'apport et des compétences. Nous sélectionnons des postulants à l'acquisition pour les aider à trouver une pharmacie qui corresponde à leur projet de vie et nous les accompagnons dans les phases de négociation, de financement et de formalisation juridique. Pour surmonter l'obstacle de l'apport Arpilabe s'appuie sur des investisseurs qui contribuent au financement sous forme d'emprunts obligataires, généralement remboursés en 3 à 4 ans

Nous plaçons la réussite entrepreneuriale au cœur de notre dispositif. Les barrières de l'apport et des compétences ne sont plus des freins

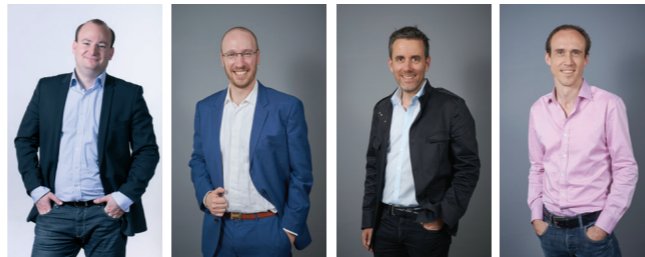
d'entreprise en portant une attention particulière à la prévention des risques et au développement personnel.



Dans les faits, nous leur faisons gagner de 5 à 10 ans dans la construction de leur patrimoine personnel et nous leur apportons un soutien qu'ils ne trouvent pas ailleurs.

Quelle est la valeur ajoutée de votre accompagnement ?

Notre savoir-faire opérationnel, de la gestion des RH à l'agencement de l'officine en passant par les achats ou la logistique, permet aux titulaires d'optimiser le fonctionnement de leur officine au quotidien. Dans les faits, nous leur faisons gagner de 5 à 10 ans dans la construction de leur patrimoine personnel et nous leur apportons un soutien qu'ils ne trouvent pas ailleurs. Arpilabe ne constitue pas pour autant une conciergerie tout confort pour les titulaires. Nous soutenons certes la performance opérationnelle de leurs officines, mais nous prenons soin de n'intervenir que sur des sujets à forte valeur ajoutée sur lesquels ils pourraient manquer d'expérience. L'objectif est d'accompagner leur montée en compétence tout en leur permettant de rester maître chez eux. Nous considérons avoir atteint notre mission quand nous cessons d'être sollicités. C'est en effet le signe que le titulaire a atteint son autonomie.



Le nombre de vos pharmaciens partenaires ne cesse cependant de croître...

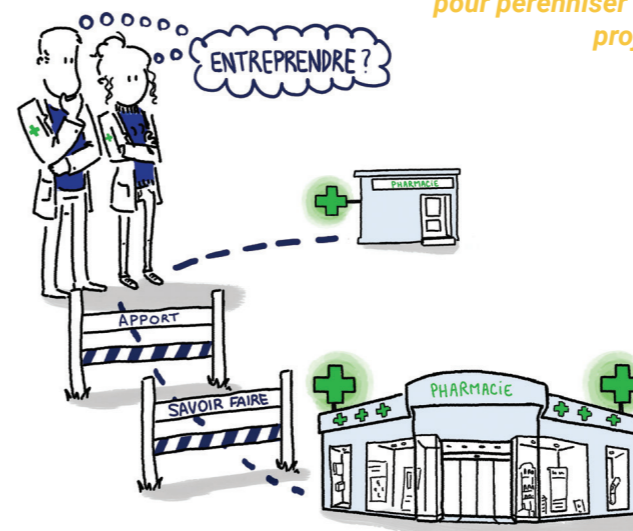
Les pharmaciens peuvent évidemment se désengager quand ils le souhaitent car nous respectons les évolutions des projets de vie de chacun. Mais les défections sont

rare. Beaucoup de nos partenaires apprécient de partager la charge mentale du dirigeant d'entreprise qui peut parfois être lourde à supporter seul. Nous avons aussi à cœur d'entretenir un esprit de compagnonnage fondé sur l'entraide et le partage d'expérience. Si la taille du réseau progresse de manière si spectaculaire, c'est aussi grâce à cette faculté de transmission du savoir accumulé ces dernières années.

Votre modèle ne pourrait-il pas s'appliquer à d'autres professions réglementées ?

C'est une réflexion que nous menons en interne. Par exemple, les notaires ou les radiologues sont confrontés aux mêmes problématiques d'investissement et de transmission que les pharmaciens. Notre expérience dans ce domaine et notre capacité à accompagner des dirigeants pourraient en effet, à terme, être délivrées à d'autres professionnels.

Nous misons sur l'intégrité, la capacité à apprendre et l'engagement des postulants à l'acquisition, des qualités essentielles pour pérenniser un projet



Arpilabe